

Jaarverslag seizoen 2019/20

In dit document schrijft het bestuur het jaarverslag van het seizoen 2019/20. Doelstelling is de leden te informeren en gelijktijdig een tastbaar document te vervaardigen dat als naslagwerk kan dienen.

Dit document bevat de evaluatie van de aandachtsgebieden die onder de verantwoordelijkheid vallen van de mensen die gedurende het seizoen 2019/20 deel hebben uitgemaakt van het hoofdbestuur. Daarnaast zal de penningmeester tijdens de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering de jaarrekening 2019/20 nader toelichten.

Namens het bestuur wens ik je veel leesplezier.

Elsbeth van der Hoeven, voorzitter

VAN DE VOORZITTER – ELSBETH VAN DER HOEVEN

Verenigingsniveau

Het seizoen 2019/20 is in veel opzichten een bijzonder seizoen geweest. We zijn het seizoen gestart met een verenigingsterrein wat in meerdere opzichten klaar was voor een verdere groei van de vereniging. Zowel Heren 1 als Dames 1 waren gepromoveerd naar de 2e klasse en er was ook een mooie groei zichtbaar in het aantal leden, zowel bij de junioren als de senioren. Verder heeft het seizoen in het teken gestaan van het invullen van de lange termijnvisie. De pijlers van deze visie bestaan uit:

1. Groei van het aantal leden naar 1000
2. Hockey technisch beleid continueren en verfijnen
3. Accommodatie op orde houden
4. Inkomsten vanuit bar en sponsoring vergroten

Bestuurlijk niveau

In het seizoen 2019/20 heeft het hoofdbestuur bestaan uit:

Voorzitter	Sander Schinkel (tot 5 november 2019) Elsbeth van der Hoeven (per 5 november 2019)
Secretaris	Miranda Schippers
Penningmeester	Richard Vreeswijk
Hockeytechnische zaken (HTZ)	Yvo Jurgens
Accommodatie en facilitaire zaken	Rob Meinema

Daarnaast is er vanaf 5 november 2019 een bestuurspositie vacant geweest voor de portefeuille Hockey Algemene Zaken.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) in november 2019 is Sander Schinkel na 5 jaar afgetreden als Voorzitter. Sander heeft veel betekend voor de vereniging. Vooral zijn ondersteuning bij de vernieuwing en doorontwikkeling van de accommodatie is van grote waarde geweest. Met trots is per november 2019 een nieuwe overlegruimte in ons clubhuis omgedoopt tot het Sander Schinkel lokaal. Elsbeth van der Hoeven heeft zich als opvolger van Sander beschikbaar gesteld en is door de leden gekozen als nieuwe voorzitter. Helaas is er nog geen opvolger gevonden voor de vrijgekomen positie in het bestuur.

Het bestuur vergadert met een frequentie van 1 keer per maand. In maart 2020 werden er door de corona crisis grote maatregelen in Nederland afgekondigd. Zeker in die eerste periode kwam het bestuur gemiddeld 1 keer per 2 weken bij elkaar. Na een periode van sluiting en vervolgens versoepelingen van maatregelen heeft het bestuur continu in scenario's gedacht en uiteindelijk besluiten genomen. Communicatie naar onze leden over de stappen die gezet werden is in die tijd veelvuldig geweest. Hiervoor werden zowel onze eigen website als Facebook en Instagram ingezet, naast uiteraard e-mail.

Tijdens het seizoen zijn er twee ALV's georganiseerd. In november 2019 was dat nog een fysieke bijeenkomst. Doordat er op dat moment beperkingen waren in het fysiek samenkomen hebben we op 30 juni 2020 een digitale ALV gehouden: de eerste in de geschiedenis van onze vereniging. Tijdens de ALV van juni zijn de leden geïnformeerd over de ambities van het huidige seizoen. In dezelfde ALV heeft Richard Vreeswijk bekendgemaakt bij de volgende ALV, naar verwachting november 2020, het stokje te willen overdragen.

Tijdens de ALV van juni heeft het bestuur een toelichting gegeven op de stand van zaken van de pijlers van de lange termijnstrategie. Er is een toelichting gekomen op de uitvoering van het Hockey Technisch beleid. Een ander belangrijk onderwerp was de stagnatie van de ledengroei van onze vereniging, mede veroorzaakt door de corona-crisis die ons in het voorjaar trof. Doordat in maart en april 2020 de vereniging niet open was heeft dit een wissel getrokken op de instroom van nieuwe leden. Daarnaast hebben meer leden, dan andere jaren het geval was, het lidmaatschap opgezegd, mede ingegeven door de onzekere tijden.

Gelukkig werd het in het late voorjaar toch mogelijk, onder strikte richtlijnen, de trainingen weer op te starten. Er zijn extra proeftrainingen georganiseerd waardoor een deel van de achterstand in ledenaanwas is ingelopen.

Sponsorcommissie

Al enige jaren is de sponsorcommissie niet goed bezet. De taken zijn lange tijd waargenomen door de voorzitter en de penningmeester. Na zijn aftreden heeft Sander Schinkel aangeboden betrokken te blijven bij de sponsoren en hun activiteiten van de vereniging. In de tweede helft van het seizoen zijn we met een aanjaag sponsorcommissie gestart. Doel daarbij is om een volwaardige sponsorcommissie te werven. Deze sponsorcommissie kan naast het onderhouden van de lopende contacten met sponsoren ook nieuwe initiatieven ontplooiën. De verwachting is dat in seizoen 2020/21 stappen gezet worden om te komen tot een nieuwe invulling van de sponsorcommissie.

Tijdens de corona-crisis is het van belang ook onze sponsoren onder het voetlicht te blijven houden. Door onze social media zijn sponsoren betrokken bij de digitale activiteiten van bijvoorbeeld Bemmel TV. De Rabobank, sponsor van de gezonde snack tijdens een jeugdtoernooi, is ook in beeld gebracht.

Activiteiten

In het meerjarenbeleid is opgenomen dat de vereniging wordt gekarakteriseerd door verbinding; meer mogelijkheden aanbieden voor alle leden, en jeugdleden blijven zoveel mogelijk behouden voor de club bij overgang naar senioren.

Dit seizoen hebben de activiteiten voornamelijk tijdens het eerste deel plaatsgevonden. Net als andere seizoenen zijn er Super Saturdays en Super Sundays georganiseerd. Doel daarbij is een gastvrije ontvangst van de toeschouwers. Deze activiteiten worden door de A jeugd en Dames 1 en 2 georganiseerd.

Voor de jongste jeugd heeft opnieuw de Sinterklaasactiviteit plaats gevonden in november. En er is een sportieve alternatieve slotdag georganiseerd door Dames 1 en Heren 1. Een mooie ochtend in juni 2020 met veel verschillende activiteiten.

Bij de start van 2020 werd de Nieuwjaarsreceptie georganiseerd door Dames 3. Traditiegetrouw inclusief de afsluiting van de grote Clubactie.

Helaas heeft er na de winterstop geen grote activiteit meer kunnen plaatsvinden.

Vrijwilligerscommissie

Zonder betrokkenheid van een grote groep vrijwilligers is het niet haalbaar een groeiende en bloeiende vereniging neer te zetten. In seizoen 2019/20 heeft het bestuur een nieuwe visie vormgegeven als het gaat om vrijwilligers. Uitgangspunt daarbij is dat er meer zelfstandigheid komt bij de verschillende commissies die de vereniging kent. Dit kan vormgegeven worden door duidelijke kaders vanuit de verschillende bestuursleden en hun verantwoordelijke taakgebieden.

Door een vrijwilligerscommissie in te stellen die zicht richt op het plaatsen van de vrijwilligers bij de commissies maar ook te ondersteunen en te faciliteren wanneer nodig komt er meer zicht op de behoeften van zowel de commissies als de vrijwilligers.

Helaas heeft de doorontwikkeling hiervan minder prioriteit gehad door alle werkzaamheden rondom de coronacrisis. Maar deze stappen zullen zeker in seizoen 2020/21 volop de aandacht krijgen.

Vertrouwenscommissie

In het afgelopen seizoen zijn er geen casussen voorgelegd aan de commissie.

Gemeentecontact

Gedurende het hele seizoen is er intensief contact geweest met de gemeente. In eerste instantie was dit gericht op het afhandelen van afspraken tussen gemeente Lingewaard en de vereniging met betrekking tot de accommodatie.

Verder heeft er met betrekking tot de zaalcapaciteit regelmatig overleg plaatsgevonden. Als vereniging zijn we aangesloten bij Lingewaard Sport!, het initiatief dat zich richt op doorontwikkeling van het sportklimaat met de verenigingen in Lingewaard in samenwerking met de gemeente Lingewaard.

Gedurende de corona crisis is er veelvuldig overleg geweest met de gemeente Lingewaard. Richtlijnen en maatregelen die vanuit de overheid werden opgesteld zijn uitgewerkt. Onze verenigingen heeft alle uitwerkingen en protocollen getoetst bij Stichting Welzijn Lingewaard (SWL). Hierdoor was de gemeente Lingewaard goed op de hoogte van de stappen die gezet zijn. Er is vanuit SWL grote waardering uitgesproken over de informatievoorziening naar onze leden en betrokkenen bij de club.

VANUIT HOCKEYTECHNISCHE ZAKEN (HTZ) – YVO JURGENS

Het seizoen 2019/20 begon weer zo mooi met onze Basecamp week. De BaseCamp is het vaste startpunt van het hockeyseizoen. In de laatste week van de zomervakantie trainen alle jeugdelftallen overdag onder leiding van de Technische staf, om zich voor te bereiden op de (voor-)competitie. Naast de fysieke start van het hockeyseizoen draagt de Basecamp ook bij aan het teambuildingsproces en biedt het veel gezelligheid en plezier voor al onze jeugdleden.

Echter, het seizoen liep al snel anders. Na het zaalseizoen gooide corona roet in het eten, de wereld stond op zijn kop, en ook de hockeycompetities werden stilgelegd om niet meer op te starten.

Onze vereniging is geconfronteerd met uitdagingen die niet te voorzien zijn. Geen training mogen geven, het clubhuis geheel dicht, nieuwe leden die niet konden starten, maar ook leden (en trainers) die ziek werden. Desondanks hebben wij bewust gekozen om onze trainingsstaf en onze clubtrainers gedurende deze periode grotendeels door te betalen waar mogelijk. De trainingen voor onze leden zijn direct opgestart wanneer het mogelijk was binnen de kaders van de gestelde maatregelen en met elkaar hebben wij het er het beste van gemaakt. Geweldig trots ben ik als bestuurslid Hockey Technische zaken hoe wij met spelers, trainers en vrijwilligers de mogelijkheden hebben benut om er met veel plezier het maximale uit te halen. Een mooi voorbeeld is hoe de trainers elkaar hebben vervangen en elkaar extra hebben ondersteund op het trainingsveld om trainingen door te kunnen laten gaan, het ontstaan van BemmelTV waar Stijn, Juan en Stefan wekelijks onze leden een uitdaging hebben gegeven via onze socials om fit te blijven. En ook de Binnendijks is nog meer leven ingeblazen. Een nieuwe commissie die iedere maand de ins en outs rondom onze vereniging meldt.

Bij aanvang van het seizoen is ingezet op de verdere ontwikkeling van onze (hockey)technische organisatie met als doel om iedere speler zijn eigen uitdaging te kunnen bieden op zijn eigen niveau. Vorig jaar is er gestart met een technisch manager voor drie aandachtsgebieden.

De dagelijkse leiding wordt gevoerd door de Algemeen Technisch Manager, tevens TM voor de eerstelijnssteams. Een Technisch Manager voor de ontwikkeling van de breedteteams en een Technisch Manager voor de Jongste Jeugd. Samen vormen zij "Het Technische Hart" waarin de drie technisch managers focus aanbrengen op de ontwikkeling van hun aandachtsgebied en daarbij ondersteund worden door de Technische Commissie.

Een voordeel van de invoering van het Technisch Hart is de verbetering van de communicatie en uitvoering tussen de verantwoordelijken onderling over het beleid. Daarnaast is de samenwerking met de technische commissie per aandachtsgebied intensiever en beter geworden.

Ook een voordeel van het Technisch hart is dat de trainers intensiever worden begeleid en geïnstrueerd. Tevens is er door de verdeling van aandachtsgebieden binnen het Technisch Hart, Technische Commissie en intensievere samenwerking met de trainers, een beter totaalbeeld van de spelers die binnen onze vereniging hockeyen. Er is speciale aandacht voor de spelers uit de breedte teams om zich (desgewenst) te ontwikkelen richting een eerstelijnssteam.

Naast het technisch hart is aan het begin seizoen uitleg gegeven over de hockeypiramide. De hockeypiramide is bedoeld om structuur te geven in de opleiding van de teams waarbij de eerste en tweede teams ondersteunend zijn aan elkaar. De spelers krijgen mogelijkheden om te wennen aan meer weerstand en zijn in staat om de overgang van leeftijdscategorieën eenvoudiger te overbruggen. Elke speler krijgt zo de mogelijkheid om op zijn eigen tempo te groeien en te ontwikkelen richting onze senioren teams.

Voor zowel de Heren 1 als de Dames 1 hebben wij een nieuwe trainer gezocht. Voor de Dames 1 hebben wij Mark Schaap bereid gevonden om onze dames wegwijs te maken in de tweede klasse. Voor Heren 1 is Pierre Regnault gevraagd om de mannen onder zijn hoede te nemen. Helaas hebben wij in de winterstop alweer afscheid genomen van Pierre. De chemie tussen de spelers en de trainer was onvoldoende aanwezig waardoor wij in januari in goed overleg uit elkaar zijn gegaan. Anita Beecheno en Stijn Verdonschot hebben de begeleiding van Heren 1 overgenomen. Helaas is de competitie na één wedstrijd in de tweede helft van het seizoen stil gelegd vanwege het coronavirus.

Na een succesvolle start vorig seizoen om oudere jeugdleden, jong senioren en senioren onze teams te laten trainen, is dit succesvol doorgezet in het seizoen 2019/20. De binding tussen de teams wordt verstevigd en het versterkt de clubcultuur van onze hockeyclub.

Dit seizoen hebben we ook weer beter vorm kunnen geven aan extra training voor onze keepers. Keepen is een aparte vaardigheid die vraagt om een specialistische trainer. Zodoende zijn wij gestart met de trainingen gegeven door Pia Wolf. Een ervaren trainer die werkt met afwisselende uitdagende trainingsvormen. De keepers krijgen regelmatig filmpjes opgestuurd van de training met individuele tips. Een waardevolle aanvulling van onze trainingsstaf.

Elke speler ontwikkelt zich op het gebied van de hockey beter en sneller als er een variëteit wordt aangeboden van trainingsvormen met verschillende ballen, vormen en coördinatie oefeningen. Zodoende hebben wij een coördinatietrainer gevraagd om ons te helpen. Elk team heeft een aantal keer in het seizoen een training met deze trainer.

De contacten met de KNHB en de clubs in de regio zijn belangrijk. Zowel om van elkaar te leren als om met elkaar visie op de hockeysport te maken. Zodoende is er samen met de KNHB een regio overleg geïnitieerd waar verder Nijmegen, Union, QZ, Beuningen, HCOB, Druten en Apeliotes aan deelnemen. Tijdens dit overleg spreken de clubs met elkaar over de gemeenschappelijke uitdagingen.

De G-hockeyers maken een belangrijk onderdeel uit van onze club. Een tweejaarlijks hoogtepunt zijn de Special Olympics waar ook onze G-hockeyers aan deelnemen. Voor een financiële ondersteuning om te kunnen deelnemen aan de Special Olympics is er een grootse pubquiz georganiseerd. De wethouder van Lingewaard, bestuur en vele leden van onze club waren aanwezig op deze geweldige avond om er ook een financieel succes van te maken. Helaas is de Special Olympics in 2020 niet doorgedaan vanwege corona, maar in 2021 zijn onze G-hockeyers klaar voor de Special Olympics.

Graag wil ik ook nog de sportcultuur binnen onze club bespreken. Binnen een teamsport worden er afspraken gemaakt om met elkaar het beste uit jezelf én uit elkaar te halen. Het invullen van deze sportcultuur binnen onze vereniging gaat steeds beter, gezien de opkomst bij trainingen en wedstrijden. Het faciliteren van feedback in talentontwikkeling, aan de coaches en aan de trainers kan nog beter en moet frequenter worden toegepast. Dat betekent ook dat de acceptatie van deze feedback belangrijk is en dat wij deze met elkaar bereid zijn om te geven.

Punt van aandacht blijft de jongenslijn. Het is belangrijk dat wij in iedere categorie in de jeugd een vertegenwoordigend team hebben maar het is ook belangrijk dat je alle jongens een uitdaging kunt bieden voor hun ontwikkeling. Samen met het technische Hart (en Technische Commissie) is het noodzakelijk om hier een plan voor te maken.

Naast de jongenslijn is het belangrijk dat wij onze leden bij de overstap vanuit de A junioren naar de senioren behouden. Ook hier is de uitdaging om aan deze leden te bieden en tijdig te informeren wat de mogelijkheden zijn binnen de senioren.

VANUIT HOCKEY ALGEMENE ZAKEN – ELSBETH VAN DER HOEVEN

Het is belangrijk dat randvoorwaarden op orde zijn om als sportvereniging optimaal te functioneren. Tot de ALV van november 2019 bestond binnen het bestuur daarvoor de portefeuille Hockey Operationele Zaken (HOZ). De belangrijkste deelgebieden binnen die portefeuille betroffen:

- Wedstrijdsecretariaat
- Arbitrage & Opleiding
- Zaalhockey

De portefeuille is ontstaan uit de afsplitsing van deze deelgebieden uit de portefeuille HTZ, met name door de omvang van de portefeuille HTZ en de specifieke aandacht die met name de deelgebieden Arbitrage en Zaalhockey verdienden. Elsbeth van der Hoeven had vanuit het bestuur deze portefeuille onder haar verantwoordelijkheid.

Na de benoeming van Elsbeth tot bestuursvoorzitter in de ALV van november 2019 heeft het bestuur de inhoud van de bestaande portefeuille en de behoeften van het bestuur en van de organisatie opnieuw beoordeeld. Hierbij speelde ook een rol dat binnen de deelgebieden er redelijk goed bezette commissies bestaan die inmiddels goed functioneren.

Het bestuur heeft besloten de portefeuille HOZ weer op te delen en op te nemen in de andere bestuurs portefeuilles. Voor de vacante bestuurspositie is de portefeuille Hockey Algemene Zaken voorzien, die zich met name moet richten op Vrijwilligersbeleid en -organisatie. De zoektocht naar een bestuurslid is rond de jaarwisseling 2019/20 wel gestart maar door de corona-crisis al snel in het gedrang gekomen.

Voor dit jaarverslag wordt nog eenmaal over de genoemde drie deelgebieden geschreven.

Wedstrijdsecretariaat

Het wedstrijdsecretariaat is het afgelopen seizoen uitgebreid met een 3e vrijwilliger. Deze vrijwilliger ondersteunt het wedstrijdsecretariaat jongste jeugd en junioren.

De weersomstandigheden zijn aardig tot goed geweest waardoor de wedstrijden voor het grootste gedeelte door konden gaan. Alleen in het laatste speelweekend van het veldhockey voor de winterstop zijn veel wedstrijden afgelast. Wedstrijdsecretariaat heeft samen met de technisch manager gekeken naar de inhaalmogelijkheden en de inhaalnoodzaak. Dit is op een goede manier opgelost. Het aantal oefenwedstrijden blijft stijgen en de coaches en aanvoerders weten steeds beter de weg naar het wedstrijdsecretariaat te vinden. Het wedstrijdsecretariaat is zeer toegankelijk. De communicatie met de KNHB werkt goed, er zijn korte lijnen. Bij de start van het seizoen is een aanvoerdersavond georganiseerd voor de senioren waarbij het wedstrijdsecretariaat de gang van zaken heeft kunnen uitleggen. Ook is het wedstrijdsecretariaat vertegenwoordigd geweest bij de coachavonden van de jongste jeugd en de junioren. Het is ook zeer fijn dat veld en zaalhockey steeds meer en meer integreren.

Arbitrage & Opleiding

Dit onderdeel is verder op te delen in:

- Plannen van scheidsrechters
- Opleiding en begeleiding van scheidsrechters

Het plannen van de scheidsrechters in seizoen 2019/2020 is zeer goed verlopen. Zeker 3 tot 4 weken voor de fluitbeurt zijn de spelers op de hoogte. Er is meer gekeken naar de ervaring van de scheidsrechters bij het plannen en het aantal fluitbeurten zijn eerlijk over de teams verdeeld.

De opkomst is bijna 100% en als fluiters niet kunnen is een heel groot deel op de hoogte van de afspraak dat er vervanging gezocht moet worden. De investering van de afgelopen jaren betaalt zich terug en dat is iets waar we trots op mogen zijn.

Aan het begin van seizoen 2019/2020 hebben opleidingen plaats gevonden voor zowel het Fluitexamen als het Clubscheidsrechters (CS) examen. Deze opleidingen vinden op twee momenten van het jaar plaats: oktober/november en maart/april.

De opleidingen zijn verzorgd door ervaren scheidsrechters van onze eigen vereniging. Inmiddels is de opleiding gedigitaliseerd en met een moderne insteek gericht op de junioren. Naast de opleidingsavonden is er ook de mogelijkheid om een e-learning te volgen.

Het aantal geslaagden tijdens de eerst ronde lag iets onder het gemiddelde helaas. Doordat in het voorjaar geen bijeenkomsten met grote groepen mochten plaatsvinden zijn de opleidingen die toen op de planning stonden niet doorgegaan. Dit is een zorg voor het huidige seizoen. Als je niet kunt opleiden dan wordt de groep die kan fluiten kleiner. Hierop zal een inhaalslag gemaakt moeten worden.

Doordat de senioren Heren 1 promotie hebben gemaakt naar de 2e klasse worden zij gefloten door bondsscheidsrechters. De Dames 1 worden alleen gefloten door onze ervaren CS+ scheidsrechters.

Nog steeds erkennen wij het belang van begeleiding op de zaterdagen voor de lerende scheidsrechters. Dit is georganiseerd door de meer ervaren scheidsrechters hierin te laten ondersteunen. In dit seizoen is dat aardig gelukt. Vanuit veel scheidsrechters is hierover aangegeven dat zij dit als extra ondersteuning ervaren.

Zaalhockey

Het zaalseizoen 2019-2020 is een bijzonder zaalseizoen geworden. Door extreme weersvoorspellingen is er een wedstrijdweekend afgelast waardoor een deel van de teams hun competitie niet heeft kunnen afronden. Hierdoor is er in deze competities geen officiële kampioen aan te wijzen. Door de corona-uitbraak is de huldiging van de kampioenen afgelast.

Alle junioren en jongste jeugd nemen deel aan de trainingen. En vanaf de E8 – tallen wordt er deelgenomen aan de competitie. In totaal hebben 7 seniorenteam, 32 junioren en 16 jongste jeugdteams meegedaan met trainingen. In totaal namen 43 teams deel aan de competitie. Dit is 1 team minder dan het seizoen ervoor.

De zaalcommissie is dit jaar gestart met vier bestaande leden en twee nieuwe leden. In de loop van het seizoen hebben we nog drie nieuwe leden mogen verwelkomen.

Nog wat andere informatie op een rij:

- Bongerd en Schaapskooi in Bemmel waren de thuishallen competitie voor MHC Bemmel800
- In totaal zijn 23 trainers ingezet, aangevuld met CIOs-trainers voor de jongste jeugd
- 26 dagdelen competitie in de thuishallen, de competitie voor de E8 tallen heeft voornamelijk in de blaashal van Westerduiven plaatsgevonden
- 150 scheidsrechters ingezet (opkomst was 99%!); daarnaast zijn er op specifieke wedstrijden ook Special scheidsrechters ingezet
- Ook dit seizoen zijn er eerstelijns teams in de A, B en C junioren gesplitst; hierdoor was het mogelijk met kleinere teams de zaal in te gaan waardoor er meer speelminuten gemaakt worden

Terugblik trainingen Zaal

In goed overleg en afstemming met het technisch hart heeft de zaalcommissie het trainingschema en inzet trainers georganiseerd. De leden zijn veelvuldig op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen. Er waren vaste trainingstijden voor de teams, gepubliceerd in de Club app, inclusief voor de jongste jeugd. Het doorplannen in de avonden in de zalen is niet mogelijk gebleken. Er is niet voldoende capaciteit beschikbaar in de zalen. Er is gekeken naar beschikbaarheid van zalen in de omgeving. Helaas is er in de directe omgeving in de avonden geen geschikte ruimte beschikbaar.

Keeperstraining is 1x geweest vlak voor de start van de zaalcompetitie. Nadeel was dat er nog veldwedstrijden waren. Gelukkig waren er veldwedstrijden afgelast waardoor de opkomst goed was.

In de afstemmingsweek (overlap trainingen veld en zaal) was er wat onduidelijkheid waardoor soms spelers en soms trainers op een andere plek waren dan in het schema stond vermeld. Ook was in deze week onduidelijk wie wat bepaalde (bijvoorbeeld verplaatsing van trainingen in het trainingsrooster). De opkomst bij de trainingen was wisselend, met name bij de trainingen die wat vroeger in de avond stonden gepland.

Belangrijkste aandachtspunten zijn:

- Kwaliteit van Baan 5 in de Schaapskooi is niet meer passend voor komend seizoen. Voor komend seizoen zijn verschillende scenario's uitgewerkt. Daarnaast hebben nieuwe afspraken vanuit de gemeente met de zaalbeheerders geleid tot meer inkoop van zaalcapaciteit voor seizoen 2020/21.
- Het splitsen van de eerstelijns teams is opnieuw goed bevallen. Wel is het van belang focus te houden op het "tussenteam". Goede begeleiding en instructie van trainers en management op dit onderwerp is van belang.
- De zaalcommissie is aangevuld met nieuwe leden, zij vertegenwoordigen vooral de seniorenlijn.

VANUIT HET SECRETARIAAT – MIRANDA SCHIPPERS

Het secretariaat is verantwoordelijk voor de ledenadministratie, de gastoudercoördinatie op zaterdag en de contacten met de KNHB (inclusief tucht). Na de wijzigingen in de bestuursportefeuilles is het Wedstrijdsecretariaat hier aan toegevoegd. Daarnaast is het secretariaat verantwoordelijk voor vastleggingen vanuit de bestuursvergaderingen, de Algemene Ledenvergaderingen en voor het archief.

Ledenadministratie (inclusief vrijwilligers)

Wat betreft de ledenadministratie was het afgelopen seizoen beduidend anders dan de voorgaande jaren. In verband met corona werden alle activiteiten op de club stilgelegd. Dit betekende dat er ook geen proeftrainingen meer mogelijk waren. Normaliter hebben we richting het eind van het seizoen een behoorlijke spurt qua ledengroei maar daar liepen we door de omstandigheden sterk op achter. Op het moment dat er weer het een en ander mogelijk was hebben wij de proeftrainingen op een alternatieve manier toch aan kunnen bieden: op de zaterdag, zonder de aanwezigheid van de ouders maar onder begeleiding van 2 trainers en de technische manager jongste jeugd. Gelukkig hebben deze proeftrainingen nog een mooi aantal nieuwe leden opgeleverd. Daarnaast waren er in de maand april behoorlijk wat opzeggingen. Een behoorlijk aantal van deze opzeggingen hebben we kunnen relateren aan onzekerheid naar aanleiding van corona. Na intensief contact met deze leden hebben velen hun opzegging toch teruggedraaid. De ledenadministratie is tevens verantwoordelijk voor de uitgifte van de kledingvouchers aan de nieuwe leden. Met deze voucher kan een nieuw lid een wedstrijdshirt ophalen bij Sport Village in Bemmelen.

In het afgelopen seizoen zijn wij gestart met het opvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) bij onze vrijwilligers. De eerste groepen die hierbij aan bod zijn gekomen zijn de trainers, coaches, managers en het bestuur. Vanzelfsprekend zal dit een vervolg krijgen in het huidige seizoen.

Gastouder coördinatie

De groep met gastouders, die aanwezig zijn op de zaterdag tijdens de competitiewedstrijden, heeft het afgelopen seizoen bestaan uit 5 personen. De diensten van de gastouders zijn onderverdeeld in de zaterdagochtend van 8.00-12.00 en de zaterdagmiddag van 12.00 tot einde wedstrijden. Diana Verweij is gelukkig nog steeds onze vaste steun en toeverlaat op de zaterdagmiddag. De taak van de gastouder is het ontvangen van de bezoekende en thuisspelende teams. Tevens dragen de gastouders zorg voor de daadwerkelijke aanwezigheid van de scheidsrechters op de velden en noteren zij de standen en eventuele bijzonderheden bij de wedstrijden ten behoeve van het wedstrijdsecretariaat. Afgelopen zaalhockeyseizoen hebben de gastouders wederom meegedraaid in de zaal als coördinator. Met het oog op het aanstaande vertrek van 2 gastouders zijn en blijven wij op zoek naar nieuwe aanwas.

KNHB contacten

Op het gebied van de contacten die worden onderhouden met de KNHB is alles prima verlopen. In het afgelopen seizoen is er helaas 1 rode kaart uitgedeeld en een relatief groot aantal gele kaarten; deze zaken zijn allen afgehandeld door de tuchtrechtcorrespondent.

VAN DE PENNINGMEESTER – RICHARD VREESWIJK

De penningmeester draagt zorg voor het bijhouden van de financiële administratie, de facturatie en inning van contributies en sponsorbijdragen, de betalingen aan leveranciers en trainers, de personeels-/salarisadministratie en bewaakt de uitgaven en inkomsten ten opzichte van de begroting. Daarnaast valt de ICT-commissie onder de penningmeester. Marcel Knuiman ondersteunt de penningmeester bij enkele administratieve taken en die hulp wordt bijzonder gewaardeerd.

Het mag duidelijk zijn dat 2019/20 ook financieel een ongekend jaar is geweest. Vanaf de eerste corona-maatregelen half maart is het een aaneenschakeling geweest van bestuurlijk overleg, analyse en vervolgactie. En met elke volgende persconferentie weer opnieuw.

Voor de financiële huishouding van de vereniging was het voorjaar van 2020 in wezen een “perfect storm”.

Met de aanleg van het waterveld op veld 1 in de zomer van 2017 heeft de vereniging een hele grote investering gedaan, grotendeels gefinancierd door middel van rentedragende leningen. Die investering is toen weloverwogen gedaan en goedgekeurd door de leden op basis van een financieel meerjarenplan. Een belangrijk onderdeel van dit meerjarenplan was een contributiebeleid voor de daaropvolgende jaren om stap voor stap de extra kosten door dit duurdere veld gedekt te krijgen. Dit plan kwam er concreet op neer dat wij in de eerste jaren, met name door aflossing en rente op de leningen, nog wat verder in zouden teren op ons kassaldo, maar daarna weer zouden stijgen om uiteindelijk op termijn weer voldoende geld op de rekening te hebben voor vervanging/herinvestering. Het boekjaar 2019/20 was in dat meerjarenplan al voorzien als het dieptepunt in ons kassaldo.

Verder kent het kassaldo ook gedurende het seizoen een grillig verloop. In het najaar wordt de contributie geïnd, maar na de incasso van de laatste termijn, direct aan het begin van januari, moeten we het daarmee uitzingen tot de volgende contributie-inning in oktober. Alleen inkomsten uit sponsoring en de barexploitatie zorgen dan nog voor geld in het laatste van de vereniging. Het voorjaar en de zomer vormen dus, binnen het seizoen, het dieptepunt van onze kaspositie.

Toen corona in maart 2020 toesloeg leverde dit dus direct zorgen op hoe wij, met het samenkomen van beide dieptepunten, niet door de nul zouden zakken. Juist in het voorjaar levert, vanwege relatief veel activiteiten, de barexploitatie veel op. Door de sluiting van het clubhuis verviel dat vooruitzicht direct. Vanwege de economische impact van de crisis was het ook de vraag of onze sponsoren de afdrachten zouden willen of kunnen doen.

Binnen het bestuur hebben we daarom strak gestuurd en continu de stand van zaken en de verwachtingen in beeld gehouden. Waar mogelijk zijn uitgaven gestopt, beperkt of uitgesteld, en inkomsten gemaximaliseerd, onder andere door een beroep op de steunpakketten die beschikbaar kwamen.

Waar ik als penningmeester vooral met een heel goed gevoel op terugkijk is het feit dat, ondanks alle uitval van trainingen en wedstrijden, alle leden de volledige contributie hebben betaald. Dit onderschrijft de verenigingsgedachte. Heel mooi.

Ook hebben wij met succes een aanvraag gedaan voor BOSA-subsidie. Deze nieuwe subsidiepot (overigens niet corona-gerelateerd) is beschikbaar voor onderhoud van sportaccommodaties en wij hebben daar een mooi bedrag uit ontvangen.

Al met al was het voor het bestuur harder werken dan alle jaren hiervoor, maar met geruststellende resultaten. Zoals gezegd zijn alle contributies geïnd (zij het dat deze opbrengsten door de beperkte ledenaanwas wel iets lager zijn uitgevallen dan begroot). Ook de sponsorbijdragen zijn allen ontvangen op basis van de contracten, waarvoor veel dank aan deze trouwe partners. De barinkomsten waren natuurlijk “bar” slecht Door de genoemde BOSA subsidie en meevallers uit diverse steunpotjes (overheid, gemeente, KNHB) is de schade beperkt gebleven. Hierdoor hebben wij aan de uitgaven-kant uiteindelijk geen al te drastische maatregelen hoeven nemen. Voor een groot deel van onze professionele staf is hun betrekking bij ons hun broodwinning, en de clubtrainers hebben voor ons gekozen in plaats van een baan bij de AH of Pathé. Gelukkig hebben we slechts beperkt hoeven snijden in de personeelskosten, waardoor alle trainers altijd klaar hebben gestaan om direct in te springen bij elke wijziging en in elke nieuwe situatie, en we ook voor de langere termijn voordeel halen uit onze reputatie als betrouwbare werkgever. Overigens was reeds voor het begin van de corona-crisis de organisatie zo ingericht dat wij ruim binnen het personeelskostenbudget zouden blijven en dat is dus ook gerealiseerd. Het totale financiële resultaat van de vereniging is uiteindelijk beter uitgekomen dan begroot en zo zijn we, tot de zomer van 2020 en het einde van het boekjaar, zonder al teveel kleerscheuren door het eerste deel van de corona crisis heen gekomen.

De jaarrekening is in concept klaar en wordt tijdens het schrijven van dit verslag nog door de kascommissie beoordeeld. Deze is al wel beschikbaar als download in MIJN MHCB800. Bij de eerstvolgende ALV zullen wij deze verder toelichten.

Toch al stiekem even vooruitkijkend naar 2020/21 weten we dat in de herfst van 2020 we opnieuw hard zijn geraakt door de voortdurende corona-crisis. De bar is nog steeds droog en aanmeldingen nieuwe leden zien we liever in grotere getallen. Het bestuur blijft dus nog steeds in crisis-modus. We houden strakke controle over onze uitgaven, terwijl we continu zoveel als maar mogelijk activiteiten aanbieden aan onze leden. We hopen op alle fronten op een stijgende lijn vanaf hier en we doen ons uiterste best daarvoor.

VANUIT FACILITAIRE ZAKEN – ROB MEINEMA

In het seizoen 2019/20 is er op het vlak van accommodatie en materialen het volgende gebeurd:

Materialen

In dit seizoen is er op het gebied van materialen niet veel bijzonders gebeurd. Een beetje business as usual zullen we maar zeggen. Zoals altijd weer de nodige ballen, pionnen en andere trainingsmaterialen vervangen. Zo ook op het gebied van de keepers. Door de nodige vervangingen zijn de keepers allemaal voorzien van een goede en volledige set met spullen. Door de corona crisis verliep het innemen van de spullen erg chaotisch en niet naar wens.

Accommodatie

In het begin van het seizoen kregen we dan eindelijk ons nieuwe paviljoen opgeleverd. Doordat we in de loop van het seizoen een groot deel van de sloten hebben vervangen door elektronisch sloten kunnen de keepers nu zelfstandig bij hun tas in de lockers. Deze gang vol opslagkluisen werkt meer dan prima. We zijn erg blij met hoe dit functioneert.

Daarnaast zijn we voorzien door de gemeente van pelletkachels. Hier zijn we niet onverdeeld gelukkig mee. Mede door de corona crisis hebben we nog geen goed idee of dit nu een dure of goedkope oplossing is. Wel hebben we inmiddels de nodige problemen gehad. Veel storingen door onder andere een levering van slechte kwaliteit pellets maar ook instellingsproblemen. Ook merken we regelmatig op dat de lucht wel erg ruikt naar open haard verbranding. Voor wat betreft warmte levering zijn we wel tevreden. De clubhuisverwarming functioneert beduidend beter. Zo ook de warmwatervoorziening.

Na lang aandringen heeft de gemeente de ballenvanger van V1 verhoogd aan de fietspadzijde. We hebben hier veel profijt van. Naast de toegenomen veiligheid verdwijnen er veel minder ballen over het hek.

Inmiddels is V4 een goed bespeelbaar veld geworden. Het heeft even geduurd maar nu zien we dat teams liever daar trainen dan op V2. Dit laatst genoemde veld is in onze visie inmiddels helemaal op. De gemeente deelt die mening nog niet. We gaan toch proberen om het vervangen te krijgen in de zomer van 2021. Daarbij zijn we op het moment aan het onderzoeken of er mogelijkheden zijn om van dit veld een waterveld te laten maken. Gezien de extra kosten die dit met zich mee brengt zijn we daar niet heel optimistisch over. Maar wie weet kan ik volgend jaar met trots melden dat het toch is gelukt.

